

УТВЕРЖДЕН

приказом ФГУП «Московское ПрОП»
Минтруда России
от 29.09.2021 № 360

**Кодекс этики и служебного поведения
работников Федерального государственного унитарного предприятия
«Московское протезно-ортопедическое предприятие»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21), иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России) независимо от занимаемой ими должности.
3. Лицо, поступающее на работу во ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, знакомится с настоящим Кодексом и обязано соблюдать его нормы в процессе своей работы.
4. Каждый работник ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России (далее – работник) должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, уважительного отношения к корпоративной культуре, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Термины и определения

1. Директор Предприятия - физическое лицо или иное уполномоченное в установленном порядке лицо (далее – директор Предприятия), которое осуществляет руководство Предприятием, в том числе выполняет функции его единоличного исполнительного органа;

2. Должностные лица - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации;

3. Должности работников Предприятия, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – работники отдельных категорий):

3.1. Должности директора, заместителя директора, главного бухгалтера, управляющего филиалом, заместителя управляющего филиалом, главного бухгалтера филиала, должности имеющие двойное наименование из вышеперечисленных или содержащие в своем наименовании дополнительное указание на сферы деятельности или функции, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда

и социальной защиты Российской Федерации (далее – Перечень), утвержденный приказом Минтруда России от 27.05.2013 № 223н «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – работник по Перечню Минтруда России);

3.2. Должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий (не включенные в Перечень, но утвержденные приказом Предприятия/филиала в связи с выполнением, в том числе, но не исключительно следующих трудовых обязанностей (полномочий): принимать решения о применении мер дисциплинарной ответственности или мер поощрений в отношении подчиненных работников; давать обязательные для подчиненных работников указания, поручения; осуществлять организационно-распорядительные функции; осуществлять административно-хозяйственные функции; осуществлять контрольные мероприятия; осуществление закупок; предоставление услуг; распределение/согласование распределения финансовых и иных ресурсов; в сфере принятия решений по вопросам управления имуществом; сбыт, продажа, реализация товаров и др. (далее – работник по Перечню Предприятия/филиала);

3.3. Должности, указанные в подпунктах 3.1, 3.2 пункта 3 раздела II Кодекса, на условиях совместительства или совмещения, исполнения обязанностей временно отсутствующих работников Предприятия, указанных в подпунктах 3.1, 3.2 пункту 3 раздела II Кодекса (далее – исполняющие обязанности работника по Перечням);

3.4. Должности медицинских работников Предприятия (медицинский работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности; квалификационные характеристики медицинских работников определены приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», приказом Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», приказом Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием», профессиональными стандартами (далее – медицинские работники);

3.5. Должности педагогических работников Предприятия (педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с Предприятием, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности; квалификационные характеристики педагогических работников указаны в приказе Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – педагогические работники);

4. Законодательство о противодействии коррупции - федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты органов государственной власти субъекта Российской Федерации и муниципальные правовые акты;

5. Злоупотребление должностным полномочием (злоупотребление служебным полномочием) - использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства; действия должностного лица, которое из корыстной или иной личной заинтересованности совершает входящие в круг его должностных полномочий действия при отсутствии обязательных условий или оснований для их совершения (например, прием на работу лиц, которые фактически трудовые обязанности не исполняют; освобождение подчиненных от исполнения возложенных на них должностных обязанностей с направлением для работы в коммерческие организации либо обустройства личного домовладения должностного лица; протекционизм, под которым понимается незаконное оказание содействия в трудоустройстве, продвижении по работе (службе), поощрении подчиненного, а также иное покровительство по работе (службе), совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности);

6. Иная личная заинтересованность должностного лица - стремление должностного лица извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.;

7. Иные работники Предприятия – работники Предприятия, замещающие должности, не указанные в пунктах 3.1 – 3.5 пункта 3 раздела II Кодекса;

8. Использование должностным лицом своих должностных (служебных) полномочий - совершение таких деяний, которые хотя и были непосредственно связаны с осуществлением должностным лицом своих прав и обязанностей, однако не вызывались трудовой (служебной) необходимостью и объективно противоречили как общим задачам и требованиям, предъявляемым к обязанностям

по должности, так и тем целям и задачам, для достижения которых должностное лицо было наделено соответствующими должностными полномочиями.

9. Исполнение функций должностного лица по специальному полномочию означает, что лицо осуществляет функции представителя власти, исполняет организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, возложенные на него законом, иным нормативным правовым актом, приказом или распоряжением вышестоящего должностного лица либо правомочным на то органом или должностным лицом. Функции должностного лица по специальному полномочию могут осуществляться в течение определенного времени или однократно, а также могут совмещаться с основной работой;

10. Комиссия - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников филиала и урегулированию конфликта интересов, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Предприятия и урегулированию конфликта интересов;

11. Контрагент - юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, крестьянско-фермерское хозяйство, физическое лицо, с которыми Предприятие вступает в договорные отношения или состоит в таких отношениях, за исключением трудовых отношений;

12. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Предприятия, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

13. Конфликт интересов - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности либо у члена медицинской профессиональной некоммерческой организации, участвующего в разработке клинических рекомендаций, или члена научно-практического совета возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, в том числе связанных с разработкой и рассмотрением клинических рекомендаций, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов;

14. Конфликт интересов - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

15. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

16. Корыстная заинтересованность - стремление должностного лица путем совершения неправомерных действий получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц (например, незаконное получение льгот, кредита, освобождение от каких-либо имущественных затрат, возврата имущества, погашения долга, оплаты услуг, уплаты налогов и т.п.);

17. Личная заинтересованностью - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Предприятия, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Предприятия, замещающий должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

18. Официальный сайт - сайт Предприятия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности Предприятия, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Предприятию;

19. Предупреждение коррупции - деятельность Предприятия, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Предприятия, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

20. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

20.1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

20.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

20.3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

21. Работник Предприятия/работник - физическое лицо, которое с Предприятием состоит в трудовых отношениях на основании заключенного трудового договора.

III. Основные принципы и правила служебного поведения работников ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения работников при выполнении трудовой функции.

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, обществом и гражданами, обязаны:

2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

2.2. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.3. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.4. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.6. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, работниками и клиентами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

2.7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.8. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

2.9. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.10. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, его директора и (или) его заместителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.11. Соблюдать установленные в ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.12. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и локальные нормативные акты ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

2.13. Обрабатывать и передавать служебную информацию в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

2.14. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, в том числе информации составляющей государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

2.15. Не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работники отдельных категорий (работники, указанные в подпунктах 3.1 - 3.5 подпункта 3 раздела II Кодекса), сознавая ответственность перед государством, ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, обществом и гражданами, обязаны:

3.1. Выполнять обязанности, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.15 пункта 2 раздела III Кодекса;

3.2. Противостоять проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;

3.3. При исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3.4. Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.5. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, приказами, решениями и иными документами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

3.6. При исполнении должностных (трудовых) обязанностей заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

3.7. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3.8. Принимать меры по предупреждению коррупции;

3.9. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

3.10. Принимать меры, установленные законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, а также своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3.11. Не получать в связи с исполнением своих должностных (трудовых) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации;

4. Работник отдельных категорий, наделенный в установленном законодательством Российской Федерации порядке организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

5. Медицинский работник Предприятия, сознавая ответственность перед государством, ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, обществом и гражданами, обязаны:

5.1. Соблюдать принципы медицинской этики и деонтологии;

5.2. Соблюдать Кодекс профессиональной этики врача Российской Федерации, принятый Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012 (Приложение к Кодексу);

5.3. Честно исполнять свой врачебный долг, посвятить свои знания и умения предупреждению и лечению заболеваний, сохранению и укреплению здоровья человека;

5.4. Быть всегда готовым оказать медицинскую помощь, хранить врачебную тайну, внимательно и заботливо относиться к пациенту, действовать исключительно в его интересах независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- 5.5. Проявлять высочайшее уважение к жизни человека, никогда не прибегать к осуществлению эвтаназии;
- 5.6. Хранить благодарность и уважение к своим учителям, быть требовательным и справедливым к своим ученикам, способствовать их профессиональному росту;
- 5.7. Доброжелательно относиться к коллегам, обращаться к ним за помощью и советом, если этого требуют интересы пациента, и самому никогда не отказывать коллегам в помощи и совете;
- 5.8. Постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, беречь и развивать благородные традиции медицины;
- 5.9. Выполнять обязанности, предусмотренные подпунктами 3.1 - 3.11 пункта 3 и пунктом 4 раздела III Кодекса;
- 5.10. Оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- 5.11. Соблюдать врачебную тайну;
- 5.12. Совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- 5.13. Назначать лекарственные препараты в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- 5.14. Проинформировать в письменной форме директора Предприятия в случае возникновения конфликта интересов в соответствии с положениями Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 5.15. Сообщить директору Предприятия/управляющему филиалом информацию, предусмотренную частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и частью 3 статьи 96 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 5.16. В случае оказания медицинской помощи гражданам в обособленном структурном подразделении ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России (филиал) в порядке, установленном Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2012 № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации», в филиале создается врачебная комиссия филиала (далее – Врачебная комиссия);
- 5.17. Врачебная комиссия создается в целях совершенствования организации оказания медицинской помощи, принятия решений в наиболее сложных и конфликтных случаях по вопросам профилактики, диагностики, лечения и медицинской реабилитации, определения трудоспособности граждан и профессиональной пригодности некоторых категорий работников,

осуществления оценки качества, обоснованности и эффективности лечебно-диагностических мероприятий, в том числе назначения лекарственных препаратов, обеспечения назначения и коррекции лечения в целях учета данных пациентов при обеспечении лекарственными препаратами, трансплантации (пересадки) органов и тканей человека, медицинской реабилитации, а также принятия решения по иным медицинским вопросам.

IV. Общие этические правила служебного поведения работников ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник обязан воздержаться от:

2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.4. Курения вне отведенных для этого мест в ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России.

3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работниками положений Кодекса (за исключением нарушений подпунктов 5.1 – 5.8, 5.10 - 5.15 пункта 5 раздела III Кодекса) подлежит рассмотрению:

1.1. В филиале - на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников филиала и урегулированию конфликта интересов и влечет в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России применение к работнику соответствующих мер ответственности;

1.2. В структурных подразделениях ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России (кроме филиалов) - на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России и урегулированию конфликта интересов и влечет в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России применение к работнику соответствующих мер ответственности.

2. Нарушение медицинскими работниками филиалов положений подпунктов 5.1 - 5.8, 5.10 - 5.15 пункта 5 раздела III Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Врачебной комиссии.

3. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Приложение
к Кодексу этики и служебного поведения
работников
ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ВРАЧА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

«ВСТУПАЯ В ЧЛЕНЫ МЕДИЦИНСКОГО СООБЩЕСТВА:

- Я ТОРЖЕСТВЕННО ОБЯЗУЮСЬ посвятить свою жизнь служению идеалам гуманности;
- Я БУДУ ОТДАВАТЬ моим учителям дань уважения и благодарности, которую они заслуживают;
- Я БУДУ ИСПОЛНЯТЬ мой профессиональный долг по совести и с достоинством;
- ЗДОРОВЬЕ МОЕГО ПАЦИЕНТА - будет моей первой наградой;
- Я БУДУ УВАЖАТЬ доверенные мне тайны, даже после смерти моего пациента;
- Я БУДУ ПОДДЕРЖИВАТЬ всеми моими силами честь и благородные традиции медицинского сообщества;
- МОИ КОЛЛЕГИ станут моими братьями и сестрами;
- Я НЕ ПОЗВОЛЮ соображениям пола или возраста, болезни или недеспособности, вероисповедания, этнической, национальной или расовой принадлежности, партийно-политической идеологии, сексуальной ориентации или социального положения встать между исполнением моего долга и моим пациентом;
- Я БУДУ проявлять высочайшее уважение к человеческой жизни с момента ее зачатия и никогда, даже под угрозой, не использую свои медицинские знания в ущерб нормам гуманности;
- Я ПРИНИМАЮ НА СЕБЯ ЭТИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА торжественно, свободно и честно».

Женевская декларация Всемирной Медицинской Ассоциации

Принята 2-ой Генеральной Ассамблеей Всемирной Медицинской Ассоциации, Женева, Швейцария, сентябрь 1948

дополнена 22-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Сидней, Австралия, август 1968 35-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Венеция, Италия, октябрь 1983 и 46-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Стокгольм, Швеция, сентябрь 1994.

Положения настоящего Кодекса обязательны для врачей, выполняющих свои профессиональные функции, а также для студентов высших медицинских учебных заведений, временно замещающих врача или ассистирующих врачу.

Положения настоящего Кодекса обязательны для медицинских работников ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России.

І ВРАЧ И ОБЩЕСТВО

СТАТЬЯ 1

Миссия врача состоит в охране здоровья и глубоком уважении личности и достоинства человека. Врачебная деятельность основана на высоких этических, моральных и деонтологических принципах. Эти требования остаются незыблемыми даже после смерти человека.

СТАТЬЯ 2

Врач обязан добросовестно выполнять весь комплекс лечебно-диагностических мероприятий независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человека.

СТАТЬЯ 3

Врач обязан оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь. Он обязан учитывать преимущества, недостатки и последствия различных диагностических и лечебных методов. При отсутствии в медицинской организации необходимых условий и ресурсов врач обязан направить пациента в соответствующее медицинское учреждение.

СТАТЬЯ 4

В установленном законом порядке врач свободен в выборе диагностических и лечебных методов. Врач обязан, с учетом преимуществ, недостатков и последствий различных диагностических и лечебных методов, оказать качественную, эффективную и безопасную медицинскую помощь.

СТАТЬЯ 5

Врач любой специальности, оказавшийся рядом с человеком вне лечебного учреждения, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему возможную помощь, или быть уверенным в том, что он ее получит.

СТАТЬЯ 6

Право врача, ни при каких обстоятельствах, не изменять принципам профессионального долга и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

СТАТЬЯ 7

Врач, обследующий или лечащий лицо, лишенное свободы, не может ни прямо, ни косвенно способствовать посягательству на физическую или психологическую неприкосновенность этого лица, на его достоинство. Врач должен уделять особое внимание тому, чтобы пребывание в местах лишения свободы не стало препятствием для получения своевременной и качественной медицинской помощи. Если врач констатирует, что человек, лишенный свободы, стал жертвой насилия или же плохого обращения с ним, он должен уведомить об этом своего работодателя и органы прокуратуры.

СТАТЬЯ 8

Врачебная тайна относится ко всему, что стало известно врачу при выполнении им профессионального долга. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, без разрешения пациента или его законного представителя, в том числе после смерти человека, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

СТАТЬЯ 9

Каждый врач должен постоянно совершенствовать свои медицинские знания и навыки, регулярно принимать участие в образовательных мероприятиях, которые помогают поддерживать их на современном уровне и совершенствовать уровень компетенции и профессионализма. Врач имеет право на повышение квалификации в системе непрерывного медицинского образования на бесплатной основе.

СТАТЬЯ 10

Врач обязан знать существующие Стандарты, Протоколы, Порядки и Клинические рекомендации и соблюдать их в зависимости от клинической ситуации и своего профессионального опыта.

СТАТЬЯ 11

Врач должен знать и соблюдать все действующие законы и иные нормативно-

правовые акты, имеющие отношение к его профессиональной деятельности.

СТАТЬЯ 12

Врач должен воздерживаться от какой-либо формы рекламы, относящейся к его профессиональной деятельности.

СТАТЬЯ 13

Врач должен доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть «Интернет» (интернет-сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Врач несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и медицинским сообществом.

СТАТЬЯ 14

Запрещается всякий сговор, а также коррупционные отношения между врачами и другими физическими и юридическими лицами.

СТАТЬЯ 15

Врачу запрещается мошенничество в любой форме, выдача заведомо ложных заключений.

СТАТЬЯ 16

Врач не должен вмешиваться в семейную и личную жизнь пациента, не имея на то законных оснований.

СТАТЬЯ 17

Деятельность врача имеет личный и социальный характер; каждый врач ответственен за свои решения и действия.

СТАТЬЯ 18

При все возрастающем многообразии и активности современных методов диагностики и лечения, каждый врач обязан обеспечить максимальную безопасность оказания медицинской помощи, чтобы снизить риск возникновения ятрогенных заболеваний, действуя в пределах обоснованного риска.

СТАТЬЯ 19

Врач обязан сообщать в уполномоченный орган о выявленных нежелательных эффектах при применении лекарственных препаратов.

СТАТЬЯ 20

В интересах обеспечения жизни и здоровья граждан врач не должен пропагандировать и применять в целях профилактики и лечения методы и средства оккультного характера.

СТАТЬЯ 21

Каждый врач должен быть честен и откровенен при оформлении историй болезни, написании отчетов, заполнении и подписании форм и других документов.

СТАТЬЯ 22

Врач, привлеченный для осуществления контроля (надзора) в сфере охраны здоровья, не должен вмешиваться в лечебный процесс. В своем отчете врач-эксперт указывает только те данные, которые помогают ответить на поставленные перед ним вопросы.

СТАТЬЯ 23

Врач, на которого возложена функция контроля, должен сохранять конфиденциальность. Сведения, содержащиеся в медицинской документации, составленной врачом-экспертом, не могут быть переданы сторонним организациям, за исключением случаев, установленных действующим законодательством.

СТАТЬЯ 24

Никто не имеет права быть одновременно врачом-экспертом и лечащим врачом в отношении одного и того же случая оказания медицинской помощи.

СТАТЬЯ 25

Врач имеет право на защиту своих прав и интересов. Защита прав врачей в сферах трудовых отношений, социального обеспечения, административной и уголовной ответственности осуществляется при содействии медицинских профессиональных некоммерческих организаций.

СТАТЬЯ 26

Врач Российской Федерации обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к профессии врача.

II ВРАЧИ И ПАЦИЕНТ

СТАТЬЯ 27

При оказании медицинской помощи врач должен помнить, что его профессия - это не бизнес. При организации лечебно-диагностического процесса, включая лекарственное обеспечение, приоритет для врача - оказание необходимой и качественной медицинской помощи, а не извлечение коммерческой выгоды для себя лично и лечебного учреждения, в котором он работает.

СТАТЬЯ 28

Врач должен уважать честь и достоинство пациента и при лечении учитывать все особенности его личности; побуждать пациента заботиться о состоянии здоровья; относиться с уважением к его личной жизни и праву на конфиденциальность.

СТАТЬЯ 29

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, врач обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Врач не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому врачу.

СТАТЬЯ 30

Врач должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия и взаимной ответственности. Объективная информация о состоянии здоровья пациента дается доброжелательно; план медицинских действий разъясняется в доступной форме, включая преимущества и недостатки существующих методов обследования и лечения, не скрывая возможных осложнений и неблагоприятного исхода.

СТАТЬЯ 31

Врач не должен использовать отсутствие медицинских знаний, страх перед болезнями, доверчивость пациента и свое профессиональное превосходство

в целях получения коммерческой выгоды.

СТАТЬЯ 32

Взаимоотношения врача и пациента должны строиться на партнерской основе и принципах информационной открытости. Врач должен в доступной форме информировать пациента о состоянии его здоровья, возможных изменениях, методах лечения, включая те, с которыми связана определенная доля риска или неуверенность в результате. Врач должен убедиться в том, что пациент удовлетворен полученной информацией.

СТАТЬЯ 33

Если физическое или психическое состояние пациента не допускает возможность доверительных отношений, их следует установить с его законным представителем.

СТАТЬЯ 34

При оказании медицинской помощи врач должен руководствоваться исключительно интересами пациента, знаниями современных методов и технологий лечения с доказанной клинической эффективностью и личным опытом.

При возникновении профессиональных затруднений врач обязан обратиться за помощью к коллегам, а также оказать помощь коллегам, обратившимся к нему.

СТАТЬЯ 35

Информированное добровольное согласие или отказ пациента на медицинское вмешательство и любой конкретный его вид должны быть оформлены письменно в соответствии с законодательством и нормативными документами.

СТАТЬЯ 36

Медицинское вмешательство без согласия гражданина или его законного представителя допускается по экстренным показаниям, прежде всего, в случаях: угрозы жизни человека, опасности для окружающих, тяжелых психических расстройствах, общественно опасных деяниях (преступлениях) и других состояниях, предусмотренных действующим законодательством.

СТАТЬЯ 37

При любых обстоятельствах врач обязан стремиться к тому, чтобы облегчить страдание пациента; поддерживать его морально и избегать неразумной настойчивости в проведении диагностических и лечебных процедур.

СТАТЬЯ 38

При оказании медицинской помощи несовершеннолетнему или же находящемуся под опекой пациенту, врач должен получить согласие родителей ребенка или его законного представителя.

СТАТЬЯ 39

Врач должен защитить права ребенка любым законным способом, если считает, что окружающие плохо понимают проблемы его здоровья или же не берегут его должным образом.

СТАТЬЯ 40

Если врач осознает, что человеку, к которому его вызвали, причинен вред в результате противоправных действий, он должен проинформировать органы внутренних дел о фактах вызовов к таким пациентам в порядке, установленном действующим законодательством, а также по возможности проинформировать иные органы, в компетенцию которых входит защита прав граждан.

СТАТЬЯ 41

Врач обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами.

Врач обязан помочь пациенту реализовать его право воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религии.

СТАТЬЯ 42

Медицинским работникам запрещается осуществление эвтаназии, то есть ускорение по просьбе пациента его смерти какими-либо действиями (бездействием) или средствами, в том числе прекращение искусственных мероприятий по поддержанию жизни пациента.

III ВРАЧ И ВРАЧЕБНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

СТАТЬЯ 43

Врач обязан охранять честь и благородные традиции медицинского сообщества. Врачи должны относиться друг к другу с уважением и доброжелательно, быть готовыми бескорыстно передавать свой опыт и знания.

СТАТЬЯ 44

В течение всей жизни врач обязан сохранять уважение и благодарность к своим учителям.

СТАТЬЯ 45

Врач обязан делать все от него зависящее для консолидации врачебного сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег. Врачи должны помогать друг другу в беде.

СТАТЬЯ 46

Врач не имеет права допускать как публичных негативных высказываний о своих коллегах и их работе, так и в присутствии пациентов и их родственников. Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов больного.

СТАТЬЯ 47

При участии в диагностическом и лечебном процессе нескольких врачей они должны информировать друг друга о полученных результатах. Каждый врач несет личную ответственность за информированность пациента.

СТАТЬЯ 48

Врачи обязаны с уважением относиться к медицинскому персоналу и представителям иных профессий, принимающим участие в охране здоровья населения и оказании медицинской помощи.

IV ВРАЧ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, БИОЭТИКА

СТАТЬЯ 49

Этический комитет решает профессионально-этические и профессионально-правовые вопросы, связанные с научно-исследовательской деятельностью при вмешательстве в психическую и физическую целостность человека, а также при использовании материалов или данных, принадлежащих определенному человеку.

СТАТЬЯ 50

Врач, занимающийся научно-исследовательской деятельностью, не должен использовать свои научные знания в ущерб здоровью и безопасности пациента

или общества.

Интересы науки и общества не могут превалировать над интересами человека.

СТАТЬЯ 51

Планируя эксперимент с участием пациента, врач обязан быть честным и порядочным в своих действиях, сопоставить степень риска причинения ущерба пациенту и возможность достижения предполагаемого положительного результата.

СТАТЬЯ 52

Испытания и эксперименты могут проводиться лишь при условии получения добровольного согласия пациента после предоставления ему полной информации. Пациент имеет право отказаться от участия в исследовательской программе на любом ее этапе.

СТАТЬЯ 53

Новые медицинские технологии и методики, лекарственные и иммунобиологические средства могут применяться в медицинской практике только после одобрения медицинским сообществом и разрешения, оформленного в установленном порядке в соответствии с российским законодательством.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ МАТЕРИАЛОВ

1. Международный кодекс медицинской этики Всемирной медицинской ассоциации врачей (ВМАВ) 1964 г.
2. Этический Кодекс российского врача 1994 г.
3. Кодекс врачебной этики РФ (Одобен Всероссийским Приговымским съездом врачей) 1997 г.
4. Кодекс профессиональной этики православных врачей.
5. Этический Кодекс Интернет-врача.
6. Кодекс этики врачей Рунета.
7. Кодекс профессиональной этики врача (Франции).
8. Руководство добросовестной медицинской практики (Великобритании).
9. Профессиональный Кодекс поведения врачей, работающих в Германии.
10. Регулирование поведения врачей в системе медицинского страхования (Нидерланды).

Проект кодекса разработан НП «Национальная Медицинская Палата» и прошел экспертизу в Правовом департаменте Министерства здравоохранения Российской Федерации.